

## Newsletter

### Employment law | Issue No 6

## Current developments in Greek Employment Law

### In Greek

Σήμερα, **Τετάρτη 12.6.2019**, θα πραγματοποιηθεί **αναβάθμιση του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ** στο “Έντυπο Ε6 - Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση)”, σύμφωνα με το [συνημμένο έγγραφο](#) του Υπουργείου Εργασίας.

Μολονότι, **κατά νόμο, δεν απαιτείται** η αναγραφή του βάσιμου λόγου απόλυσης επί του εγγράφου της καταγγελίας, στο έντυπο Ε6 θα προστεθεί, κατόπιν οδηγιών της Διοίκησης του Υπ. Εργασίας, νέο πεδίο, ώστε **να αναφέρεται ο βάσιμος λόγος** καταγγελίας της σύμβασης **εργασίας αορίστου χρόνου**, ο οποίος θα επιλέγεται μεταξύ των εξής κατηγοριών:

1. Ικανότητα εργαζομένου κατά την εκτέλεση της εργασίας,
2. Συμπεριφορά του εργαζομένου και
3. Λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης

Δεδομένου ότι ο εργοδότης φέρει το βάρος να επικαλεστεί και να αποδείξει τη «βασιμότητα» του λόγου απόλυσης, σε περίπτωση δικαστικής διένεξης, η ρητή αναγραφή στο Ε6 της κατηγορίας, στην οποία εμπίπτει ο «βάσιμος λόγος», **απαιτεί ιδιαίτερη προσοχή**. Ιδίως σε περίπτωση που τυχόν συντρέχουν περισσότεροι τους ενός βάσιμοι λόγοι απόλυσης (ή δεν μπορεί να διακριβωθεί με βεβαιότητα ποιος είναι ο επικρατέστερος), συνιστάται να προστίθεται στο πεδίο «ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ» του **εντύπου Ε6 ειδική δήλωση του εργοδότη** ως εξής: «Οι υφιστάμενοι βάσιμοι λόγοι απόλυσης κατηγοριοποιήθηκαν ως ανωτέρω για τις ανάγκες του ΕΡΓΑΝΗ. Ο καταγγέλλων επιφυλάσσεται ρητώς του δικαιώματός να επικαλεστεί και να αποδείξει ενώπιον του φυσικού του δικαστή κάθε υφιστάμενο σήμερα βάσιμο λόγο απόλυσης, ακόμη κι αν δεν ανήκει στην παραπάνω κατηγορία».

Γι' όλους τους ανωτέρω λόγους, **συνιστάται** τα σχετικά πεδία να συμπληρώνονται, **κατόπιν συμβουλής δικηγόρου**.

*Εάν δεν θέλετε να λαμβάνετε εφεξής κανένα ενημερωτικό μήνυμα, μπορείτε να επιλέξετε τον ακόλουθο υπερσύνδεσμο: UNSUBSCRIBE*



## In English

Today, **Wednesday the 12th of June 2019**, an **upgrade of the ERGANI digital system** on “Form E6 - Termination of agreement of indefinite duration (with or without notice)” will take place, according to the [attached \(in Greek\) document](#) of the Ministry of Labor.

Although, **pursuant to law**, the valid reason for the dismissal **is not required** to be indicated on the termination letter, a new field will be added in Form E6, as per the instructions given by the Ministry of Labor, in order **to indicate the valid reason** for the termination of the **employment agreement of indefinite duration**. The valid reason will be selected among the following categories:

1. The employee's capacity during the execution of work,
2. The employee's conduct and
3. The operational requirements of the undertaking

Given that, in the event of litigation, the employer has the burden to invoke and prove the "validity" of the dismissal's reason, the explicit indication in the E6 Form of the category, within which the "**valid reason**" falls, **requires particular attention**. In particular, if more than one valid reasons for dismissal exist (or it cannot be established with certainty which of the reasons is the most prevalent), it is **recommended** that a **specific statement** by **the employer** shall be added in the "REMARKS" field as follows: *“The existing valid reasons for dismissal were categorized as above due to the needs of ERGANI digital system. The employer explicitly reserves the right to invoke and prove before the competent judge any existing valid reasons for dismissal even if they do not belong to the above mentioned category”*.

Taking into consideration the aforementioned, it **is recommended** that the relevant fields shall be **filled in, upon legal advice**.

*If you do not wish to receive our newsletter henceforth, kindly select the following link: UNSUBSCRIBE*

