

Newsletter

Employment law | Issue No 7

Current developments in Greek Employment Law

In Greek

Με το άρ. 117 του ν. 4623/2019 (ΦΕΚ 134Α/9.8.2019), επήλθαν οι εξής αλλαγές στην εργατική νομοθεσία:

- Καταργείται αναδρομικώς (από τις 17.5.2019) το άρθρο 48 του Ν. 4611/2019, με το οποίο απαιτούταν να υπάρχει «βάσιμος λόγος» ως πρόσθετη προϋπόθεση του κύρους της καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου.

Όπως διευκρινίζεται με την υπ' αρ. πρωτ. οίκ. 36542/1007/19.8.2019 [συνημμένη](#) εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, παύει εφεξής η υποχρέωση του εργοδότη να συμπληρώνει στο «Έντυπο Ε6 - Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (με ή χωρίς προειδοποίηση)» πεδίο στο οποίο θα αναφέρεται ο βάσιμος λόγος καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου.

Εξυπακούεται ότι παραμένουν σε ισχύ οι λοιπές υποχρεώσεις του εργοδότη (έγγραφος τύπος, καταβολή αποζημίωσης σε τραπεζικό λογαριασμό, ασφάλιση μισθωτού).

- Καταργείται αναδρομικώς (από τις 17.5.2019) το άρθρο 58 του Ν. 4611/2019, με το οποίο προβλέφθηκε ότι η 3μηνη προθεσμία από την απόλυση, εντός της οποίας ο μισθωτός δικαιούται να ασκήσει αγωγή κατά του πρώην εργοδότη του και να αμφισβητήσει το κύρος της απόλυσής του εγείροντας σχετικές αξιώσεις (π.χ. μισθούς υπερημερίας, επαναπασχόληση, χρηματική ικανοποίηση για ηθική βλάβη), καθώς και η 6μηνη προθεσμία από την απόλυση, εντός της οποίας ο μισθωτός δικαιούται να ασκήσει αγωγή κατά του πρώην εργοδότη και να αξιώσει την καταβολή ή συμπλήρωση της αποζημίωσης απόλυσης (άρθρο 6 του ν. 3198/1955), θα αναστέλλονταν από την κατάθεση αίτησης του μισθωτού στην Επιθεώρηση Εργασίας για τη διενέργεια εργατικής διαφοράς έως τη σύνταξη του σχετικού πρακτικού.
- Καταργείται αναδρομικώς (από τις 18.7.2018) το άρθρο 9 του Ν. 4554/2018, με το οποίο προβλέφθηκε ότι το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που αναθέτει έργο ή τμήμα έργου σε άλλο νομικό πρόσωπο θα ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο με αυτό για την καταβολή των αποδοχών, ασφαλιστικών εισφορών και αποζημιώσεων απόλυσης των εργαζομένων που απασχολήθηκαν στο έργο ή τμήμα έργου αυτό.

Εάν δεν θέλετε να λαμβάνετε εφεξής κανένα ενημερωτικό μήνυμα, μπορείτε να επιλέξετε τον ακόλουθο υπερσύνδεσμο: UNSUBSCRIBE



www.potamitisvekris.com



labournews.subscribe@potamitisvekris.com



In English

Pursuant to article 117 of Greek Law 4623/2019 (Official Government Gazette No 134A / 9.8.2019), the following amendments were made in the Greek labor legislation:

- Article 48 of Law 4611/2019, according to which the “valid reason” was an additional prerequisite for the validity of the termination of an employment agreement of indefinite duration, is repealed retroactively (namely from 17.5.2019).

As specified in the attached (in Greek) circular of the Ministry of Labor and Social Affairs with registration number 36542/1007/19.8.2019, the employer is no longer required to fill in the “Form E6 - Termination of agreement of indefinite duration (with or without notice)” of the Ergani digital system a field stating the “valid reason” for the termination of the employment agreement of indefinite duration.

It goes without saying that all the other required by law obligations of the employer remain in force (document, bank deposit of employee’s severance payment, employee’s social insurance).

- Article 58 of Law 4611/2019, according to which the three-month deadline from the dismissal, within which the employee has the right to file a lawsuit against his/her former employer challenging the validity of his/her dismissal and raising other claims (e.g due salaries, re-employment, compensation for non-material damage), as well as the six-month deadline from the dismissal, within which the employee has the right to file a lawsuit against his/her former employer claiming the payment, in total or partially, of his/her severance payment (article 6 of Greek Law 3198/1955), would be suspended from the filing of an employee’s petition to the Labor Inspection for a labor dispute until the drawing up of the relevant report, is repealed retroactively (namely from 17.5.2019).
- Article 9 of Law 4554/2018, according to which the person or legal entity who assigns a project or part of to some other legal entity will be jointly and severally liable for the payment of salaries, social security contributions and severance payments to the employees employed in the project or part of, is repealed retroactively (namely from 18.7.2018).

If you do not wish to receive our newsletter henceforth, kindly select the following link: [UNSUBSCRIBE](#)



www.potamitisvekris.com



labournews.subscribe@potamitisvekris.com

